

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～ IV、VI）

(I) 労働時間									
前年度（令和 5 年度）									
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	9, 878. 28	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2, 338	人	利用者の 1 日の平均労働時間数	4. 22	時間	
(II) 生産活動									
会計期間（ 8 月～ 7 月）									
前々々年度（ 年度）									
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円	収支		円	
前々年度（令和 5 年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	1, 498, 193	円	利用者に支払った賃金総額	324, 584	円	収支	1, 173, 609	円	
前年度（令和 6 年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	6, 765, 148	円	利用者に支払った賃金総額	4, 935, 249	円	収支	1, 829, 899	円	
(III) 多様な働き方									
前年度（6 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に認									
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する			②利用者を職員として登用する制度			③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている			◎利用者を職員として登用する制度を定めている			在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている			
						⑥時差出勤制度に係る労働条件			
						◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制			⑧傷病休暇等の取得に関する事項						
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている			◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている						
(IV) 支援力向上									
前年度（令和 6 年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載									
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研			②研修、学会等又は学会誌等において発表			③視察・実習の実施又は受け入れ			
◎研修計画を策定している			◎研修、学会等又は学会誌等において			◎先進的事業者の視察・実習の実施している			
◎外部研修、もしくは内部研修を			1 回以上発表している			もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている			
1 回以上実施している。			※研修、学会等名 はぐくみ学会			※先進的事業者名			
※研修名 リスクマネジメント研修			実施日 2 月 14 日			実施日/ 参加者数 月 日 人			
研修講師 和歌山県社会福祉協議会			※学会誌等名 はぐくみ学会誌			※他の事業所名 ひかり家（就労B）			
実施日・受講者数 2 月 13 日 1 人			掲載日 2 月 14 日			実施日/ 参加者数 9 月 24 日 3 人			
			発表テーマ の稼働環境向上に向けた取り組み						
④販路拡大の商談会等への参加			⑤職員の人事評価制度			⑥ピアサポーターの配置			
◎販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している。			◎職員の人事評価制度を整備している			◎ピアサポーターを配置している			
※商談会等名 紀の川産業まつり			◎当該人事評価制度を周知している			◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」			
主催者名 Kitchen W's			人事評価制度の制定日 5 年 4 月 1 日			を受講している			
日時 11 月 24 日			人事評価制度の対象職員数 12 名			※配置期間 月 日～ 月 日			
内容 新商品 ドナンシェの販促活動			うち昇給・昇格を行った者 2 名			就業時間			
			当該人事評価制度の周知方法			職務内容			
			口頭及び文書						
⑦第三者評価			⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等						
◎前年度末日から過去 3 年以内に			◎ISO が制定したマネジメント						
福祉サービス第三者評価を受けている			規格等の認証等を受けている						
※評価を受けた日 月 日			※認証を受けた日 月 日						
第三者評価機関			規格等の内容						
(VI) 経営改善計画									
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、									
経営改善計画書へ提出した。									
※受理日 年 月 日									